

Комитет по образованию Псковской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Псковской
области
«Великолукский лесотехнический колледж»
ГБПОУ ПО «ВЛТК»

Результаты опроса работодателей об удовлетворенности качеством подготовки выпускников

ВВЕДЕНИЕ

В мае-сентябре 2023 года ГБПОУ ПО «Великолукский лесотехнический колледж» провел анкетирование работодателей, участвующих в реализации образовательных программ Колледжа. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качеством образования ГБПОУ ПО «ВЛТК».

Целью анкетирования является получение регулярной максимальной объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирование мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образования в Колледже.

Задачи анкетирования:

- получение независимого мнения работодателей о качестве подготовки молодых специалистов – выпускников ГБПОУ ПО «ВЛТК» (удовлетворенность знаниями и навыками выпускников)
- определение требований, предъявляемых работодателями к профессиональной подготовке выпускников;
- определение уровня взаимодействия работодателей с Колледжем;
- выявление степени вовлеченности работодателей в процесс подготовки кадров в Колледже.

В анкетировании принимали участие работодатели, участвующие в реализации образовательных программ в 2022-2023 учебном году в ГБПОУ ПО «ВЛТК»:

- Дроздова Е.Р. – помощник генерального директора ЗАО «ЗЭТО»
- Бабкина Т.Н. –И.П. «Цвет» дизайнер
- Щербакова О.М. –Гор. «Зеленхоз» заведующая оранжереей г. Великие Луки .
- Гарифова К.С. – рабочий Зеленого хозяйства г. Великие Луки.
- Коробенина Н. Б. – и.о. руководителя КУ «Великолукское лесничество»
- Шелехов А. В. – Государственный лесной надзор КУ "Себежское лесничество"» инспектор
- Дудкевич В. В. - Государственная организация КУ «Невельское лесничество»
- Цветков С.Н. - и.о. руководителя КУ «Бежаницкое лесничество» Псковской области

- Левдиков Д. В. - руководитель И.П.«Производство деревянных строительных конструкций и столярных изделий» г. Великие Луки Псковской области
- Иванов П.В. – специалист «Лесного хозяйства» арендуемого лесного участка «МОСТ»
- Болохон А.П. - ГАУ ПО "Противопожарный лесной центр" г. Невель

МЕТОДИКА ОПРОСА

Работодателям, участвующим в реализации образовательных программ ГБПОУ ПО «ВЛТК», было предложено самостоятельно ответить на вопросы анкеты. Таким образом, оценки качеством подготовки выпускников по каждой программе работодателями, не могли влиять на мнение других анкетированных. Респондент оценивал общую удовлетворенность качеством подготовки выпускников образовательной программы по 10 показателям, объединенным в 3 блока:

ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ГБПОУ ПО « Великолукский лесотехнический колледж	
Участие работодателей в реализации образовательной программы	На формирование каких профессиональных навыков выпускников нужно особенно обратить внимание при реализации образовательной программы?
	Принимаете ли Вы участие в разработке методической документации (рабочих программ, фондов оценочных средств, ВСРС)?
	Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы	Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы
	В каких специалистах, Вы сегодня особо нуждаетесь (в соответствии с реализуемыми Колледжем образовательными программами)
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников образовательной программы	Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников
	Как Вы считаете, существует ли необходимость дополнительного обучения молодых специалистов после приема на работу?
	Что, по-вашему, нужно изменить в системе подготовки кадров, чтобы она стала эффективной и качественной?
	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с ГБПОУ ПО « Великолукский лесотехнический колледж»?

Анкета была предоставлена на бумажном носителе информации.

Анкета оценки удовлетворенности качеством подготовки выпускников образовательной программы
_____ ГБПОУ ПО « ВЛТК»

1. На формирование каких профессиональных навыков выпускников нужно особенно обратить внимание при реализации образовательной программы?

1. Коммуникативность
2. Самостоятельность
3. Инициатива в работе
4. Способность к освоению новой техники
5. Исполнительская дисциплина
6. Профессиональные умения и навыки

2. Принимаете ли Вы участие в разработке методической документации (рабочих программ, фондов оценочных средств, ВСРС)?

1. Затрудняюсь ответить
2. Не знал, что это возможно
3. Нет
4. Да

3. Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?

1. Затрудняюсь ответить
2. Нет
3. Не знал, что это возможно
4. Да

4. Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?

1. Затрудняюсь ответить
2. Нет
3. Довольно часто
4. Да

5. В каких специалистах, Вы сегодня особо нуждаетесь (в соответствии с реализуемыми Колледжем образовательными программами)?

1. «Лесное и лесопарковое хозяйство»
2. «Садово – парковое и ландшафтное строительство »

6. Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?

1. Не удовлетворен
2. Удовлетворен не в полной мере
3. В большей степени удовлетворен
4. Удовлетворен полностью

7. Как Вы считаете, существует ли необходимость дополнительного обучения молодых специалистов после приема на работу?

1. Затрудняюсь ответить
2. Нет
3. Довольно часто
4. Да
5. Частично

8. Что, по-вашему, нужно изменить в системе подготовки кадров, чтобы она стала эффективной и качественной?

1. создание доступной для работодателей базы, позволяющей осуществить поиск, оценку, отбор специалистов;
2. расширение объема практической подготовки в образовательных программах и увеличение часов на практику;
3. расширение содержания образования в части теоретической подготовки;
4. не нужно ничего менять.
5. Другое (напишите) _____

9. Намерены ли Вы рекомендовать наших выпускников другим работодателям?

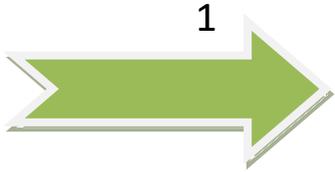
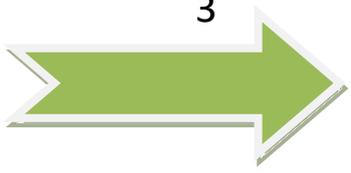
1. Да, безусловно.
2. Да, но не всех.
3. Нет.
4. Затрудняюсь ответить.

10. Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с ГБПОУ ПО «Великолукский лесотехнический колледж»?

1. Полностью удовлетворен
2. Удовлетворен в большей мере
3. Частично не удовлетворен
4. Не удовлетворен.

МЕТОДИКА РАСЧЕТОВ РЕЗУЛЬТАТОВ АНКЕТИРОВАНИЯ

После завершения анкетирования была произведена обработка полученных данных. При обработке результатов получены средние (среднеарифметические) оценки каждого из 10 изучаемых показателей и выведена общая удовлетворенность качеством подготовки выпускников программы. В итоге были сформированы протоколы по каждой образовательной программе.

Этапы исследования	
	Обработка результатов каждой анкеты
	Рассчитывается удовлетворенность по каждому критерию в процентах на основании всех анкет
	Составляется процентная оценочная шкала результатов анкетирования
	В соответствии с оценочной шкалой результатов анкетирования делается вывод о степени удовлетворенности качеством подготовки выпускников Колледжа

РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ И ВЫВОДЫ

Первый блок анкеты «Участие работодателей в реализации образовательной программы» состоял из 3 вопросов.

В ответах на вопрос: **«На формирование каких профессиональных навыков выпускников нужно обратить внимание при реализации образовательной программы?»** большинство работодателей отдали предпочтение таким навыкам, как самостоятельность (30%) и выработка профессиональных умений и навыков (26%).
15% голосов было отдано инициативе в работе
19% исполнительской дисциплине;
7% голосов – коммуникативности
3% способности к освоению новой техники.

Второй вопрос: «Принимаете ли Вы участие в разработке методической документации колледжа (рабочих программ, фондов оценочных средств, ВСРС)?»

Первые два варианта (затрудняюсь ответить и не знал, что это возможно) не были выбраны. Голоса распределились между: нет – 20% и да – 80%, что говорит о постоянном сотрудничестве ГБПОУ ПО « Великолукский лесотехнический колледж» с работодателями.

Третий вопрос анкеты: «Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?»

1. Затрудняюсь ответить – 0;
2. Нет – 1;
3. Не знал, что это возможно – 0
4. Да – 9.

Большая часть опрошиваемых (82%) ответила «Да».

Второй блок анкеты «Участие работодателей в трудоустройстве выпускников образовательной программы»

Как показал анализ анкет, только 3% работодателей не нуждаются в выпускниках колледжа. Остальные работодатели трудоустраивают выпускников ГБПОУ ПО « Великолукский лесотехнический колледж» 97%

Вопрос: **«В каких специалистах Вы сегодня особо нуждаетесь»** включал возможность выбрать сразу несколько вариантов ответов. Как показал опрос, все образовательные программы, реализуемые колледжем, сегодня остро востребованы на рынке труда.

Третий раздел анкеты «Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников образовательной программы»

Вопрос анкеты **«Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников»** - 73% работодателей удовлетворены качеством подготовки и 27% удовлетворены не в полной мере.

На вопрос о необходимости дополнительного обучения молодых специалистов после приема на работу работодатели ответили следующим образом:
53% не видят такой необходимости;

24% считают, что дополнительное обучение должно быть;

23% довольно часто дополнительно обучают молодых специалистов после приема на работу

Следующий вопрос анкеты касался пожеланий в достижении большей эффективности и качества в системе подготовки кадров. 55% работодателей считают, что ничего не нужно менять; 30% выразили пожелание, чтобы расширить объем практической подготовки кадров; 15% говорят о необходимости создания доступной для работодателей базы, позволяющей осуществлять поиск, оценку и отбор молодых специалистов

На вопрос: **«Намерены ли Вы рекомендовать наших выпускников другим работодателям»** - все 100% выбрали ответ «Да».

Вопрос: **«Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с ГБПОУ ПО « Великолукский лесотехнический колледж»** показали удовлетворенность работодателей сотрудничеством с колледжем

Таким образом, результаты опроса по удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ГБПОУ ПО « Великолукский лесотехнический колледж» позволили сделать следующие выводы.

1. Все работодатели принимают участие в реализации образовательных программ в колледжа.
2. Большинство работодателей трудоустраивает выпускников колледжа. Однако анализ анкет показал, что все еще существует проблема нехватки квалифицированных рабочих кадров.
3. В целом работодатели удовлетворены подготовкой выпускников учреждений профессионального образования.

Таким образом, все респонденты взаимодействуют с Колледжем по различным направлениям, что свидетельствует о наличии устойчивых связей между работодателями и Колледжем.